

“

מדריך הטיפים למציאת עבודה

מהמקצוענים של מעוף המשאב האנושי



www.maof-hr.co.il | *5689

”

היי,

אנחנו יודעים שחיפוש עבודה מלווה לעיתים בחוסר ודאות
וחששות.

בדיוק בגלל זה ריכזנו עבורכם את מיטב הטיפים של מקצועני
מעוף - אלו טיפים "מבפנים" של מגייסים ומגייסות עם ניסיון
רבי!

רק בשנה האחרונה גייסנו למעלה מ-30,000 עובדים חדשים.
אנחנו פה גם עבורכם.

צרו איתנו קשר עוד היום בכדי שנוכל למצוא גם לכם עבודה <<<
5689 * | maof@maof-group.co.il

למעוף המשאב האנושי 38 סניפים בפריסה ארצית.
אנו מתמחים בגיוס למגוון רחב של משרות - ממשרות התחלתיות או
זמניות, ועד משרות בכירים ומשרות טכנולוגיות ליותר מ-3500 חברות
מובילות במשק הישראלי.

בין ההתמחויות שלנו: קמעונאות, שירות ומכירה. מלונאות. פיננסים,
הנדסה, חקלאות, תעשייה, ביוטק, בכירים - EXECUTIVE וגיוס
טכנולוגי - CPS JOBS



קחו בחשבון: ארגונים נמצאים בשינוי מתמיד, לכן אל תצפו
לכך שמה שנכון היום - יהיה נכון גם מחר. זכרו כי שוק
העבודה משתנה במהירות, ויש לפעול בו לפי הנדרש כיום,
ולא לפי ניסיון העבר שלכם



דור שני/ מנהלת סניף
ארציים חולון

TIP
” 1

1. התייחסו לכל ראיון כאילו זה המקום הראשון שאתם
מנסים להתקבל אליו.
2. תמיד לחייך, להיות אופטימי, להשקיע ולתת את המיטב
שלך.
3. לחפש בכל האתרים של מחפשי עבודה, להפעיל קשרים
ולכתוב פוסט בפייסבוק על כך שאתם מחפשים עבודה
4. להתייחס לכל ההתנהלות מול הארגון בכבוד ולא רק
לראיון עצמו. חשוב להגיע בזמן, לחייך, להיות מנומס
ואדיב, גם בראיון הטלפוני וגם בפרונטלי



אפרת צלניק /
רכזת גיוס / חולון

TIP
” 2

“פייק איט אנטיל יו מייק איט” - הכי נדוש בעולם
אבל הכי נכון.
שבו בביטחון כאילו אתם במשרד שלכם, חייכו
והתראיינו בהרגשה כאילו המשרה כבר
שלכם, והראיון הזה הוא רק עוד שלב בדרך.



אורטל סגל / מנהלת
הדרכה / מטה

TIP
” 3

בואו עם ראש פתוח ותנו הזדמנות גם
לתחומים שבעבר לא חשבתם לגביהם.



ארטיום חירוב /
מנהל סניף צ'ק פוסט

TIP
” 4

1. נסו להיות ממוקדים. תחשבו על אילו תפקידים בדיוק אתם מחפשים ואותם תחפשו בכל הרשתות והחברות.
2. אם משהו בתהליך "תקוע" ולא מתקדם - תעצרו ותחשבו איך להמציא את עצמכם מחדש. תסתכלו שוב על קורות החיים ועל מה שעשיתם, תחשבו על המיומנויות והכישורים שלכם ותחשבו לאילו עוד תפקידים תוכלו להגיש מועמדות
3. קשרים והרבה- התקשרו לכל החברים /שכנים/ קולגות/ הורים מהמסגרות של הילדים וכו וספרו שאתם מחפשים עבודה ומה בדיוק. אני מאמינה מאוד בהמלצה שמגיעה דרך מכר שעובד כבר בתוך הארגון אליו הייתם רוצים להכנס.



יעל ארז / מנהלת
משאבי אנוש /
מטה

TIP
5

אין הזדמנות שניה לרושם ראשוני - לכן בראיון עבודה הגיעו במיטבכם, עם מקסימום מידע על מקום העבודה, המשרה והמעסיק. הדבר יגדיל את סיכויי ההצלחה להתקבל. והכי חשוב - לא לשכוח לחייך.



חני נוי /
מנהלת אשכול כרמיאל
וגליל מערבי / כרמיאל

TIP
6



ארנון רבינוביץ /
מנהל צוות פרויקטים /
לקוחות ארציים

בחיפוש אחר עבודה צריך להסתכל על מקום העבודה עצמו
בראייה עתידית ורחבה - לפעמים כדאי להתחיל במקום
עבודה גדול ויציב גם אם זה בשכר נמוך מהציפייה הראשונית
או בדרג נמוך מהניסיון התעסוקתי הרלוונטי. בחירה נכונה
של מקום העבודה יכולה להוות נקודת התחלה לקריירה
טובה ויציבה.

TIP
7



לינוי דבי / רפרנטית גיוס/
לקוחות ארציים

הפיצו את קורות החיים במספר אמצעים - בחברות
כח אדם, בקבוצות ואתרי דרושים. ספרו גם לחברים
ולמשפחה שאתם מחפשים עבודה. בנוסף, נסו להתמקד
רק בתחום אחד שמעניין אתכם והשתדלו לא להתפזר לכל
מיני תחומים.

TIP
8

טרום הגיעכם לראיון עבודה, מומלץ לקרוא קצת על התפקיד/מקום העבודה אליו עתידים להתמייין.

הדבר יכול לעורר התרשמות בפני המראיין, וגם להוות בקיאות, מיקוד, ולהיות כחלק מהשיחה בראיון 😊



דקל בהרדה /
רכזת גיוס והשמה /
לקוחות ארציים

TIP
9

לחפש עבודה זו עבודה, והכלי החשוב ביותר למציאת התפקיד הוא מסמך קורות חיים. חשוב להתאים את קורות החיים לדרישות התפקיד המוצע ולהדגיש את הכישורים המתאימים בראש המסמך.

מסמך קצר ממוקד מטרה, המכיל רק את הפרטים הרלוונטיים הוא צעד חשוב בקבלת תשומת הלב של המעסיק.



מירנה שע׳ב /
רכזת גיוס והשמה /
עכו

TIP
10



סבינה גלילוב /
רכזת גיוס והשמה / ענו

1. ברוו פרטים על התפקיד והארגון אליו אתם מגיעים.
2. זכרו כי רושם ראשוני חשוב מאוד, ולכן יש להגיע מסודרים בלבוש שהולם את הסיטואציה.

TIP
11



אושרת ברוטי /
מנהלת תחום גיוס
בכירים / אקזקיוטיב

1. לפני ההגעה לראיון עבודה חקרו מעט על החברה, למדו על מוצריה ופועלה, מיהם חברי ההנהלה ומה הערך המוסף שאתם יכולים להביא לתפקיד
2. חשוב להגיע בלבוש אסתטי ונקי. הופעה חיצונית היא הדבר הראשון שהמראיין מסתכל עליו.

TIP
12

קורות החיים שלך הם הכלי השיווקי שלך! זה לא המקום להראות כמה אתם צנועים - זהו המקום להדגיש את הכישורים והיכולות. כתבו אותם באופן ממוקד כך שישכנעו את המגייסים, הקפידו לציין את הדברים החשובים והתאימו אותם לדרישות הגיוס. הדבר החשוב ביותר שיש לציין הוא ההצלחות שלך במסגרת תפקידיך הקודמים, ולפרט מה הופך אותך לעובד שכדאי להעסיק!



שגית ביתן / סמנכ"לית
גיוס והשמה / מטה

TIP
” 13

• "אם אתם אומרים רק את האמת, אתם לא צריכים לזכור שום דבר" (מארק טוויין). תהיו אותנטיים בראיון ותשתדלו לפעול ככה גם בחיים.
• זכרו, הפרופיל שלכם ברשתות חברתיות הוא כלי שמאפשר למגייסים ללמוד עליכם - נהלו אותו נכון, כאילו אתם נמצאים מול קהל שבוחן אתכם.



אלכס בוקין /
רכז גיוס והשמה

TIP
” 14



פנינה כהן / רכזת גיוס
והשמה

1. מומלץ להתייעץ איתנו לגבי טיפים להצלחה בראיון מול הלקוח אליו נשלחתם.
2. אל תציינו בקורות החיים קורסים או תחביבים שלא קשורים למקצוע שלכם - זה יכול להעיד על כך שאינכם סגורים על הכיוון המקצועי (אלא אם התחביב יכול לתרום לתפקיד).
3. הימנעו מלקבוע כמה ראיונות עבודה בלוחות זמנים צפופים כי קיימת האפשרות שתתעכבו בראיון מסוים ותאחרו לראיון הבא.
4. הרבה חברות מבצעות קודם ראיון טלפוני - כדאי להיות מוכנים גם לראיון הזה, ולדאוג למקום שקט שבו יהיה לכם נוח לשוחח.
5. הגיעו לראיון מוכנים עם ציפיות השכר שלכם.

TIP
15



קן מזור / מנהלת
איזור דרום

שתפו את כל הכישורים הרלוונטיים לתפקיד המוצע, ואל תשאירו סימני שאלה אצל המראיין. ציינו את המוטיבציה, הרצון והיכולת שאתם מגיעים איתה למלא את התפקיד בהצלחה.

16

קודם נסו להבין מה אתם רוצים - תחום / משרה, לאחר מכן זכרו להאמין בכישורים וביכולות שלכם. ודאו עמידה בדרישות המשרה ובחנו גם את המעסיק - קבלו עליו חוות דעת ותחקרו קצת. ולבסוף - פשוט לא לוותר - שווקו את עצמכם הכי טוב שאפשר בראיון העבודה.



קן חזן / מנהלת
חטיבת לקוחות
ארציים

TIP
” 17

- מקדו את קורות החיים בהתאם למשרה
- הגיעו בטוחים לראיון עבודה - חיוך תמיד עוזר!
- למדו מכל תהליך, גם אם זו דחייה, וגם אם התפקיד לא יושב בדיוק בול עליכם בשבוע הראשון - נסו לחשוב מה ניתן להפיק מהניסיון



לימור מוזס / מנהלת
שיווק ומכירות

TIP
” 18



תמר בר / אחראית
גיוס ורווחה

1. ודאו שקורות החיים יהיו עניינים, ברורים ומסודרים עם פרטיים אישיים עדכניים בפורמט נקי.
2. על מנת למצוא ולהתקבל לתפקיד בו מעוניינים מומלץ וחשוב להתכונן מראש וללמוד על עיסוק ואופי החברה, להכנס לאתר הבית ולהכיר את הפעילויות השונות.
3. התכוננו לראיון - למדו ורכשו כלים שונים כיצד לצלוח אותו.

TIP
”19



עדי איקו / מנהלת
צוות ריטייל

שמרו מספר גרסאות של קורות החיים והתאימו את קורות החיים למשרה אליה אתם ניגשים.
השמיטו מקורות החיים מקומות עבודה לא רלוונטיים / משרות סטודנט / עבודות זמניות.

TIP
”20



שרי אלימלך / מנהלת
תיקי לקוחות / שירות
ומכירה

1. הדרך למצוא עבודה היא קורות החיים שלנו, ולכן חשוב שהם יהיו מסודרים, מתומצתים, על גבי עמוד אחד ולא מעבר. אני באופן קבוע מסדרת את קורות החיים כך שהחלק הראשון הוא פרטים אישיים, החלק השני השכלה- במיוחד אם יש דרישה להשכלה בפרסום המשרה, החלק השלישי ניסיון תעסוקתי בשנים, ותיאור כל משרה בצורה מתומצתת שמדגישה את עיקרי התפקיד והיכולות האישיות שנגזרות מביצוע התפקיד. והחלק האחרון לא משנה הסדר- שירות צבאי- אין צורך בהרחבה אם זה לא רלוונטי לתפקיד, שפות וידע במחשבים.
2. חשוב להגיש מועמדות למשרות שבאמת תואמות את דרישות המשרה ולא להתפזר ושלוח לכל משרה אפשרית - גם המעסיק וגם אנחנו בתור מגייסים מחפשים מועמדים שמכוונים וממוקדים
3. אמינות- לא לרשום דברים בקורות החיים שבפועל אינם מדויקים.
4. שתפו פעולה באופן מלא בריאיון טלפוני, חשוב להפגין סבלנות, לענות בכנות, ולענות תשובות מפורטות במידה.
5. נהלו מחברת עם רישום אנשי קשר והמשרות שאתם בתהליך אליהן. הרבה מועמדים שולחים ומתחילים תהליכים בכל מיני מקומות באמצעות כמה חברות אדם ואז לא זוכרים למי פנו.

TIP
” 21



הגר מן סרוסי /
מנהלת מח' דיגיטל
וחדשנות / מחלקת
דיגיטל

חבר מביא חבר - זו אחת משיטות הגיוס הכי אפקטיביות שיש! מה שאומר, שהעבודה הבאה שלכם יכולה דווקא להגיע מהחברים והמכרים. ספרו לכל מי שאתם מכירים שאתם מחפשים עבודה, ובאיזה תחום - פרסמו בפייסבוק, שלחו הודעות.
אין כמו קשרים וחיבורים אישיים בכדי למצוא עבודה - תחשבו מי יכול אולי לעזור לכם למצוא את התפקיד הבא!

TIP
” 22



נתנאל זגורי / אחראי
פרסום ודיגיטל / מחלקת
דיגיטל

שמרו על אותנטיות - תהיו אתם בראיין העבודה, אל תנסו לדמות למישהו שאתם לא - המראיין יבחין בכך מהר מאוד. תהיו בטוחים בעצמכם ובתרומה שתוכלו להציע לארגון. כמו כן, השתמשו בנקודות שעומדות לזכותכם והדגישו אותן בפני המראיין.

TIP
” 23

“ אל תעצרו עד שהטוב שלכם יהפוך טוב יותר, ועד שהטוב יותר שלכם יהפוך לטוב ביותר



עדי חזן / מנהלת
סניף קריית גת

TIP
” 24

“ קומו בבוקר עם חיוך, כי לחיוך יש כוח שלא יאמן!
תהיו אקטיביים, תגיעו לכמה שיותר משרות פנויות, והכי חשוב - שמרו על חשיבה חיובית והאמינו בעצמכם



מריטה גולדפדר / מנהלת
אזור מרכז-שפלה

TIP
” 25

אינה בן דוד / רכזת
גיוס והשמה -
נהריה

1. קורות החיים הם כלי חשוב - הכינו אותם בצורה מסודרת, מדויקת ואמינה כי זה המפתח לקבלת ראיון.
2. כשאתם מגיעים לראיון דאגו להגיע כמה דקות לפני השעה שנקבעה. הגיעו בלבוש מכבוד ונקי. במהלך הראיון שבו בצורה ישרה, לא בשילוב ידיים ולא בשילוב רגליים. ספרו על עצמכם בצורה עניינית וממוקדת.
3. הכי חשוב - זכרו שאין הזדמנות שניה לרושם ראשוני, התייחסו לכל ראיון עבודה כאילו באתם לבלינד דייט (:

TIP
”26

שמרו על גישה חיובית והאמינו בעצמכם
וביכולתכם למצוא את העבודה המתאימה
לכם



מיטל אלון / מנהלת
סניף אשקלון

TIP
”27

ספיר כהן / רכזת
גיוס והשמה - שירות
ומכירה צפון וחיפה

1. הגיעו מוכנים לראיון: למדו על החברה, למדו על תחומי העיסוק שלה או על המוצרים אותם היא משווקת.
2. ענו תשובות ענייניות וממוקדות לשאלות המראיין, אך באותה נשימה השתמשו בכושר הביטוי שלכם, ואל תתנו למראיין "לחלוב" תשובות.
3. בסיום הראיון הקפידו להודות למראיין על הזמן שהשקיע עבורכם בביצוע הראיון. אל תקחו שום דבר כמובן מאליו.
4. והכי חשוב - תמיד לצאת בחיוך!

TIP
”28

בכדי להצליח בראיון עבודה כדאי להתכונן מראש להצגה עצמית קצרה ולשאלות מתקילות.
בנוסף, רצוי לבוא מוכנים עם מידע מקדים על החברה והתפקיד, לשמור על מיקוד וענייניות ועל הופעה חיצונית ייצוגית ומכבדת.
מאוד חשוב גם ליצור כימיה וקשר עין עם המראיין, ולא לוותר על חיוך :-)



מיטל קדוש משה /
מנהלת סניף עפולה
פרופשיונל

TIP
”29



אורטל טיבי / מנהלת
חוצות פרופשיונל

1. תהיו ממוקדים בכתיבת קורות החיים כך שיהיו ברורים, מתמצתים ומתאימים שיתאימו לתפקיד שעליו אתם רוצים להתמודד

2. נסו לחקור לפני הראיון על החברה אליה אתם מגיעים (כי ידע זה כוח)

3. הגיעו לראיון עם ביטחון וחיוך (כי חיוך תמיד מדבק)

TIP
30



חלי נודלמן / רכזת
מקורות גיוס

שלושה מרכיבים חשובים לעבור ראיון בהצלחה:
ייצוגיות: להגיע לראיון באופן ייצוגי ומכבד
אותנטיות: הניסיון לענות על ציפיות המראיין הוא פחות יעיל מלהיות אותנטי. עליכם להיות מוכנים ואמיצים מספיק להשמיע את הדעות וההעדפות שלכם ולא משנה עד כמה הן לא פופולריות.

כנות: תשובות כנות מציגות אתכם בצורה הנכונה והטובה ביותר. הכנות חשובה לשני הצדדים - בסופו של דבר אינכם רוצים לעבוד בארגון שאינו מתאים לכם.

TIP
31

“

1. זכרו שהמראיין אינו מכיר אתכם ולכן תוך מס' שניות מהרגע שנכנסתם בדלת מתקבל רושם ראשוני! לכן חייכו, שדרו ביטחון, הציגו את עצמכם, ברכו לשלום ושבבו זקוף.

2. למדו על המשרה אליה אתם מתראיינים לפני! שדרו התמצאות בתפקיד.

זהו דבר המראה הבנה ורצון אמיתי להתקבל לתפקיד שעליו אתם מתמודדים



מאי סודרי / רכזת
גיוס והשמה

TIP
” 32

“

אל תדחו למחר את מה שאפשר לעשות היום! אנחנו בתקופה לא פשוטה, ונמצאים זמן רב באי וודאות. לכן, כל עוד יש לנו אפשרות לחזור לשוק העבודה - זה הזמן שלנו לעשות את זה וכמה שיותר מהר! להרוויח כסף (והרבה כסף) בזכות עצמנו.



בת שפטוב /
רכזת גיוס והשמה -
נתניה

TIP
” 33

“

מחפשים עבודה?

מגוון משרות בחברות המובילות

מחכות לכם אצלנו

www.maof-hr.co.il | *5689



”