

“

מדריך הטיפים למציאת עבודה

ממקצועני מעוף המשאב האנושי



www.maof-hr.co.il | *5689

”

היי,

אספנו עבורכם את כל הטיפים הכי שווים למציאת עבודה -
מצוות הגיוס המומחים שלנו!

אנחנו יודעים שלמצוא עבודה מלווה לעיתים בחוסר ודאות
וחששות. בדיוק בגלל זה ריכזנו עבורכם את מיטב הטיפים של
מקצועני מעוף - אלו טיפים "מבפנים" של מגייסים ומגייסות עם

ניסיון רב!

רק בשנה האחרונה גייסנו למעלה מ-30,000 עובדים חדשים.
אנחנו פה גם עבורכם.

צרו איתנו קשר עוד היום בכדי שנוכל למצוא גם לכם עבודה <<<
5689 * | maof@maof-group.co.il

למעוף המשאב האנושי 38 סניפים בפריסה ארצית.
אנו מתמחים בגיוס למגוון רחב של משרות - ממשרות התחלתיות או
זמניות, ועד משרות בכירים ומשרות טכנולוגיות ליותר מ-3500 חברות
מובילות במשק הישראלי.

בין ההתמחויות שלנו: קמעונאות, שירות ומכירה, מלונאות, פיננסים,
הנדסה, חקלאות, תעשייה, ביוטק, בכירים - EXECUTIVE וגיוס
טכנולוגי - CPS JOBS



“

שמועמד מגיע לראיון עבודה, חשוב שידע להגיד מדוע כדאי להעדיף אותו על פני מועמד אחר, למה למעסיק כדאי לבחור בו, ולהשתדל להביא דוגמאות מהמציאות ופחות לדבר בסיסמאות.



מור סימוני / מנהלת פרויקטים

TIP
”
1

“

1. התייחסו לכל ראיון כאילו זה המקום הראשון שאתם מנסים להתקבל אליו.
2. תמיד לחייך, להיות אופטימי, להשקיע ולתת את המיטב שלך.
3. לחפש בכל האתרים של מחפשי עבודה, להפעיל קשרים ולכתוב פוסט בפייסבוק שמחפשים עבודה
4. להתייחס לכל ההתנהלות מול הארגון בכבוד ולא רק לראיון עצמו. חשוב להגיע בזמן, לחייך, להיות מנומס ואדיב, גם בראיון הטלפוני וגם בפרונטלי



אפרת צלניק / רכזת גיוס / חולון

TIP
”
2

“פייק איט אנטיל יו מייק איט” - הכי נדוש בעולם
אבל הכי נכון.
שבו בביטחון כאילו אתם במשרד שלכם, חיינו
הותראינו ולהתראיין בהרגשה כאילו המשרה כבר
שלכם, והראיון הזה הוא רק עוד שלב בדרך.



אורטל סגל / מנהלת
הדרכה / מטה

TIP
” 3

בואו עם ראש פתוח ותנו הזדמנות גם
לתחומים שבעבר לא חשבתם לגביהם.



ארטיום חירוב /
מנהל סניף צ'ק פוסט

TIP
” 4



יעל ארז / מנהלת
משאבי אנוש / מטה

1. נסו להיות ממוקדים. תחשבו על אילו תפקידים בדיוק אתם מחפשים ואותם תחפשו בכל הרשתות והחברות.
2. אם משהו בתהליך "תקוע" ולא מתקדם - תעצרו ותחשבו איך להמציא את עצמכם מחדש. תסתכלו שוב על קורות החיים ועל מה שעשיתם, תחשבו על המיומנויות והכישורים שלכם ותחשבו לאילו עוד תפקידים תכולו להגיש מועמדות קשרים והרבה- התקשרו לכל החברים / שכנים / קולגות / הורים מהמסגרות של הילדים וכו' וספרו שאתם מחפשים עבודה ומה בדיוק. אני מאמינה מאוד בהמלצה שמגיע דרך מכר שעובד כבר בתוך הארגון אליו הייתם רוצים להכנס.

” 5



חני נוי /
מנהלת אשכול כרמיאל
וגליל מערבי / כרמיאל

אין הזדמנות שניה לרושם ראשוני - לכן בראיון עבודה הגיעו במיטבכם, עם מקסימום מידע על מקום העבודה, המשרה והמעסיק. הדבר יגדיל את סיכויי ההצלחה להתקבל. והכי חשוב - לא לשכוח לחייך.

” 6

“
בחיפוש אחר עבודה צריך להסתכל על מקום העבודה עצמו
בראייה עתידית ורחבה - לפעמים כדאי להתחיל במקום
עבודה גדול ויציב גם אם זה בשכר נמוך מהציפייה הראשונית
או בדרג נמוך מהניסיון התעסוקתי הרלוונטי. בחירה נכונה
של מקום העבודה יכולה להוות נקודת התחלה לקריירה
טובה ויציבה.”



ארנון רבינוביץ /
מנהל צוות פרויקטים /
לקוחות ארציים

TIP
7

“
הפיצו את קורות החיים במספר אמצעים - בחברות
כח אדם, בקבוצות ואתרי דרושים. ספרו גם לחברים
ולמשפחה שאתם מחפשים עבודה. בנוסף, נסו להתמקד
רק בתחום אחד שמעניין אתכם והשתדלו לאלהתפזר לכל
מיני תחומים.”



לינוי דובי / רפרנטית גיוס/
לקוחות ארציים

TIP
8

“ טרם הגיעכם לראיון עבודה, מומלץ לקרוא קצת על התפקיד/מקום העבודה אליו עתידים להתמין. הדבר יכול לעורר התרשמות בפני המראיין, וגם להוות בקיאות, מיקוד, ולהיות כחלק מהשיחה בראיון 😊



דקל בהרדה /
רכזת גיוס והשמה /
לקוחות ארציים

TIP
9

“ לחפש עבודה זו עבודה, והכלי החשוב ביותר למציאת התפקיד הוא מסמך קורות חיים. חשוב להתאים את קורות החיים לדרישות התפקיד המוצע ולהדגיש את הכישורים המתאימים בראש המסמך. מסמך קצר ממוקד מטרה, המכיל רק את הפרטים הרלוונטיים הוא צעד חשוב בקבלת תשומת הלב של המעסיק.



מירנה שע׳ב /
רכזת גיוס והשמה /
עכו

TIP
10



סבינה גלילוב /
רכזת גיוס והשמה / ענו

1. ברוו פרטים על התפקיד והארגון אליו אתם מגיעים.
2. זכרו כי רושם ראשוני חשוב מאוד, ולכן יש להגיע מסודרים בלבוש שהולם את הסיטואציה.

TIP
11



אשרת ברויטי /
מנהלת תחום גיוס
בכרים / אקזקיוטיב

1. לפני ההגעה לראיון עבודה חקרו מעט על החברה, למדו על מוצריה ופועלה, מיהם חברי ההנהלה ומה הערך המוסף שאתם יכולים להביא לתפקיד
2. חשוב להגיע בלבוש אסטטי ונקי. הופעה חיצונית היא הדבר הראשון שהמראיין מסתכל עליו.

TIP
12

“

קורות החיים שלך הם הכלי השיווקי שלך! זה לא המקום להראות כמה אתם צנועים - זהו המקום להדגיש את הכישורים והיכולות. כתבו אותם באופן ממוקד כך שישכנעו את המגייסים, הקפידו לציין את הדברים החשובים והתאימו אותם לדרישות הגיוס. הדבר החשוב ביותר שיש לציין הוא ההצלחות שלך במסגרת תפקידיך הקודמים, ולפרט מה הופך אותך לעובד שכדאי להעסיק!

”



שגית ביתן / סמנכ"לית
גיוס והשמה / מטה

TIP
” 13

“

צאו מהקופסא, בחנו תחומים חדשים והעצימו את החוזקות שלכם!
והכי חשוב - אל תתייאשו.

”



הלן קוגן / מנהלת תיק
לקוח / דרום

TIP
” 14

1. הדרך למצוא עבודה היא קורות החיים שלנו, ולכן חשוב שהם יהיו מסודרים, מתומצתים, על גבי עמוד אחד ולא מעבר. אני באופן קבוע מסדרת את קורות החיים כך שהחלק הראשון הוא פרטים אישיים, החלק השני השכלה- במיוחד אם יש דרישה להשכלה בפרסום המשרה, החלק השלישי ניסיון תעסוקתי בשנים, ותיאור כל משרה בצורה מתומצתת שמדגישה את עיקרי התפקיד והיכולות האישיות שנגזרות מביצוע התפקיד. והחלק האחרון לא משנה הסדר- שירות צבאי- אין צורך בהרחבה אם זה לא רלוונטי לתפקיד, שפות וידע במחשבים.

2. חשוב להגיש מועמדות למשרות שבאמת תואמות את דרישות המשרה ולא להתפזר ושלוח לכל משרה אפשרית - גם המעסיק וגם אנחנו בתור מגייסים מחפשים מועמדים שמכוונים וממוקדים

3. אמינות- לא לרשום דברים בקורות החיים שבפועל אינם מדויקים.

4. שתפו פעולה באופן מלא בריאיון טלפוני, חשוב להפגין סבלנות, לענות בכנות, ולענות תשובות מפורטות במידה.

5. נהלו מחברת עם רישום אנשי קשר והמשרות שאתם בתהליך אליהן. הרבה מועמדים שולחים ומתחילים תהליכים בכל מיני מקומות באמצעות כמה חברות אדם ואז לא זוכרים למי פנו.



שרי אלימלך / מנהלת
תיקי לקוחות / שירות
ומכירה

TIP
15

שתפו את כל הכישורים הרלוונטיים לתפקיד המוצע, ואל תשאירו סימני שאלה אצל המראיין. ציינו את המוטיבציה, הרצון והיכולת שאתם מגיעים איתה למלא את התפקיד בהצלחה.



קן מזור / מנהלת
איזור דרום

16

קודם נסו להבין מה אתם רוצים - תחום / משרה, לאחר מכן זכרו להאמין בכישורים וביכולות שלכם. ודאו עמידה בדרישות המשרה ובחנו גם את המעסיק - קבלו עליו חוות דעת ותחקרו קצת. ולבסוף - פשוט לא לוותר - שווקו את עצמכם הכי טוב שאפשר בראיון העבודה.



קן חזן / מנהלת
חטיבת לקוחות
ארציים

TIP
17

• מקדו את קורות החיים בהתאם למשרה
• הגיעו בטוחים לראיון עבודה - חיוך תמיד עוזר!
• למדו מכל תהליך, גם אם זו דחייה, וגם אם התפקיד לא יושב בדיוק בול עליכם בשבוע הראשון - נסו לחשוב מה ניתן להפיק מהניסיון



לימור מוזס / מנהלת
שיווק ומכירות

TIP
18

“

1. ודאו שקורות החיים יהיו עניינים, ברורים ומסודרים עם פרטיים אישיים עדכניים בפורמט נקי.
 2. על מנת למצוא ולהתקבל לתפקיד בו מעוניינים מומלץ וחשוב להתכונן מראש וללמוד על עיסוק ואופי החברה, להכנס לאתר הבית ולהכיר את הפעילויות השונות.
 3. התכוננו לראיון - למדו ורכשו כלים שונים כיצד לצלוח אותו.



תמר בר / אחראית
 גיוס ורווחה

TIP
 ” 19

“

שמרו מספר גרסאות של קורות החיים והתאימו את קורות החיים למשרה אליה אתם ניגשים.
 השמיטו מקורות החיים מקומות עבודה לא רלוונטיים / משרות סטודנט / עבודות זמניות.



עדי איקו / מנהלת
 צוות ריטויל

TIP
 ” 20

“
חבר מביא חבר - זו אחת משיטות הגיוס הכי אפקטיביות שיש! מה שאומר, שהעבודה הבאה שלכם יכולה דווקא להגיע מהחברים והמכרים. ספרו לכל מי שאתם מכירים שאתם מחפשים עבודה, ובאיזה תחום - פרסמו בפייסבוק, שלחו הודעות.

אין כמו קשרים וחיבורים אישיים בכדי למצוא עבודה - תחשבו מי יכול אולי לעזור לכם למצוא את התפקיד הבא!



הגר מן סרוסי /
מנהלת מח' דיגיטל
וחדשנות / מחלקת
דיגיטל

TIP
”
21

“
שמרו על אותנטיות - תהיו אתם בראיון העבודה, אל תנסו לדמות למישהו שאתם לא - המראיין יבחין בכך מהר מאוד. תהיו בטוחים בעצמכם ובתרומה שתוכלו להציע לארגון. כמו כן, השתמשו בנקודות שעומדות לזכותכם והדגישו אותם בפני המראיין.



נתנאל זגורי / אחראי
פרסום ודיגיטל / מחלקת
דיגיטל

TIP
”
22

“

מחפשים עבודה?

מגוון משרות בחברות המובילות

מחכות לכם אצלנו

www.maof-hr.co.il | *5689



”