

בשנת 2016 התקבלו לעבודה דרך מעוף: 19,404 מועמדים

דור ה-Y בעולם התעסוקה

דור ה-X הוא כינוי לדור אשר נולד בשנות ה-60 ושנות ה-70 של המאה ה-20 (בני 47-60). **זה הדור שכיום עומד בראש רוב הארגונים והחברות במדינת ישראל.** הם התחנכו על מוסר עבודה, זשמעת עצמית ונאמנות למקום העבודה, עבודתם היא גאוותם ורובם עובדים באותו מקום עבודה שנים רבות ועל כך גאוותם. עכשיו הם רוצים לראות אתכם, הדור הצעיר, דור ה-Y, ילידי שנות ה-80 וה-90 הולך בעקבותיהם.



אך ישנה בעיה, **דור ה-Y נולד אל תוך מהפיכת האינטרנט** וההתפתחות הטכנולוגית המואצת של שנות ה-90 והאלפיים. העולם בו הם חיים שונה לחלוטין מהעולם של הוריהם, עולם ללא גבולות; ללא גבולות גיאוגרפיים, ללא גבולות שפה ובעיקר ללא גבולות תרבותיים. הם נולדו בתקופה של תעסוקה מלאה ומחסור בעובדים מיומנים, אשר אפשרה להם לאמץ גישה שונה לחייהם. **דור ה-Y חי בתקופה בה קיימים מקצועות אותם לא הכיר הדור הקודם, רובם בסביבת האינטרנט ומכשירי הסלולר** למיניהם וחלקם הגדול אף אינם מבוססי לימודים אקדמאיים. בניגוד לדורות הקודמים, בני דור ה-Y אינם מפרידים בין חייהם המקצועיים והאישיים, אלא הם מחפשים עבודה שתתאים לאורח חייהם ולצרכיהם. בעבורם, עבודה היא לא רק עבודה היא אמצעי לאיכות חיים.

בין הדורות ישנם פערים גדולים בשפה, בנקודת המבט ובמנטליות; הדור המבוגר רואה בדור ה-Y כתובעני, מפונק, לא רציני ולא נאמן למקום עבודתו. לעומתו, דור ה-Y רואה את המעסיקים כנוקשים, אשר אינם מעריכים עבודה קשה וכי אינם מבינים כי הזמנים השתנו ומה שהיה רלוונטי בתקופתו כבר פג תוקף.

אז מה עושים? איך מגשרים על הפערים?

אתם בני דור ה-Y, עליכם, כמועמדים פוטנציאליים למקומות עבודה, להיות **מודעים לפערים הללו ולהציג את הנקודות החזקות אותם אתם מביאים עמכם.** לדוגמא - מרץ, אדרנלין וחדשנות. כמי שנולד לעולם של טכנולוגיה דיגיטלית, החי ברשתות החברתיות יש לכם את היכולת והנכונות לחשוב מחוץ לקופסא.



בהינתן ההזדמנות והתנאים המתאימים במקום העבודה, ייתן דור ה-Y את כל כולו ויביא עמו שינוי בכל ארגון. אלו הם הדברים שאתם, בני ובנות דור ה-Y מביאים אתכם לכל ראיון עבודה וחשוב מכך לכל מקום עבודה, ואנו במעוף יודעים זאת! **אנחנו במעוף משאבי אנוש, כארגון אשר מכיר ביתרונותיו של דור ה-Y, יש לנו את הכלים המתאימים לספק לכם את העזרה המתאימה במציאת עבודה ולהיות קשובים לצורכיכם בכל עת. יש לנו את היכולת להתאים לכם את המשרה הבאה שלכם!**

להנעת ה"ח לחצו כאן

דור ה-Y מחפשים עבודה שתתאים לאופי שלכם?

לפרטים לחצו כאן!



מחפשים השלמת הכנסה?

רוצים להרוויח כסף מבלי לקום מהכיסא? זאת ההזדמנות שלכם!!

מעוף מגייסת רכזים/ות חברתיים.

כל שעליכם לעשות הוא להפנות אלינו את חברכם, על כל חבר שימצא עבודה באמצעות מעוף, אתם תרוויחו כסף!

נשמע מעניין? קדימה! לפרטים [לחצו כאן](#).



הפינה המשפטית/ מאת עו"ד ענת רותם

שינויים בשכר העובדים החל מחודש ינואר 2017

החל משכר חודש ינואר 2017 יחולו מספר שינויים לגבי שכרם וזכויותיהם הסוציאליות של כלל העובדים:

1. שכר המינימום לשעה יעלה לסך של 26.88 ₪ ושכר המינימום החודשי (עד 43 שעות שבועיות) יעמוד על סך של 5,000 ₪.
2. הפרשי הפנסיה יעלו:
 - תשלום המעסיק לרכיב התגמולים יגדל ל- 6.5% משכר העובד (נכון להיום הינו 6.25%).
 - תשלום העובד לרכיב התגמולים יגדל ל- 6% משכר העובד (נכון להיום הינו 5.75%).
 - תשלום המעסיק לרכיב הפיצויים לא יפחת מ- 6% משכר העובד (אין שינוי).
3. הגדלת מס' ימי החופשה: מספר ימי החופשה של העובדים בעלי וותק 4-1 שנים (המועסקים 5 ימי עבודה) יעלה ל- 12 ימי חופשה (במקום 11 ימי חופשה, כפי שהיה). סה"כ מאז חודש יולי 2016 ימי החופשה עלו מ-10 ימי חופשה בשנה ל-12 ימי חופשה בשנה.



Maof group | Hayozma 3 | Tirat HaCarmel | Israel | *5689

[להסרה מרשימת התפוצה](#) | [דווח כספאם](#)

נשלח באמצעות תוכנת [ActiveTrail](#)